

Projet d'auto-apprentissage

Poursuite du projet

A la suite de notre dernier entretien je me suis renseignée sur les possibilités et les activités proposées à Nancy pour pouvoir relier mon projet personnel et mon projet d'auto-apprentissage. Dans le cadre de ma mission industrielle en Allemagne, ou en pays germanophone, je souhaite garder contact avec la langue et la culture allemande. L'institut Goethe propose de nombreuses rencontres et lecture d'auteurs, ainsi que des forums franco-allemand pour la recherche se stage ou de travail. Les premières séances de lecture-rencontre commencent fin octobre. D'ici là je garde contact avec des amis allemands pour continuer à écrire et ne pas perdre trop de vocabulaire.

J'ai également continué mes recherches sur la conduite du changement et trouvé d'autres textes à disposition :

-Aladwani A.M., 2001 : Change management strategies for successful ERP implementation, Business Process Management Journal, Vol. 7 No. 3, p.266-275.

-Kavanagh M.H., 2006 : The Impact of Leadership and Change Management Strategy on Organizational Culture and Individual Acceptance of Change during a Merger, British Journal of Management Vol.17.

-Todnem R., 2005 : Organisational Change Management: A Critical Review, Journal of Change Management Vol. 5, No. 4, p.369–380.

-Waddell D. and Sohal A., 1998 : Resistance: a constructive tool for change management, Management Decision Vol.36 N°8, p.543–548.

Concernant la collocation avec Léa, on communique beaucoup plus sur les habitudes de chacun et l'une s'adapte à l'autre. Il y a globalement dans la semaine beaucoup de passage dans l'appartement, et contrairement à d'habitude où il m'est plus difficile de faire rentrer d'autres personnes chez moi c'est avec plaisir que je reçois des amis.

Question

Etant donné que la conduite du changement implique de changer son mode de pensée, d'une vision binaire à une vision complémentaire, quels sont les exercices que je peux faire pour me détacher de mes modes de pensée habituelle ?